

11 januari 2021

Beleidsplannen 2021-1

Co-Raad VU



Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	4
Structuur	5
Visie	6
Thema's en portefeuilles	7
1. Algemeen beleid	8
<i>Bestuur</i>	8
<i>Alumni</i>	13
<i>Financiën en Sponsoring</i>	14
<i>'Groene' Co-Raad VU</i>	14
2. Transparantie en Informatieverschaffing	16
<i>Transparantie</i>	16
<i>Informatieverschaffing</i>	16
3. Vertegenwoordiging	19
<i>Klachtenoverdracht</i>	19
4. Onderwijs	20
<i>Evaluaties</i>	20
<i>Onderwijskwaliteit</i>	21
<i>Persoonlijke ontwikkeling</i>	23
<i>Academische vorming</i>	26
<i>Alliantie ziekenhuizen</i>	27
<i>Nieuwe Curriculum</i>	28
5. Ledenwerving en promotie	30
<i>Ledenwerving</i>	30
<i>Promotie</i>	30
6. Evenementen	35
<i>Evenementen</i>	35

Halfjaaragenda..... 42

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 37e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de eerste helft van 2021. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle co-assistenten het mastercurriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2021-1

Isabel Loef	Voorzitter
Dana Brull	Secretaris
Suzanne de Jong	Penningmeester
Esmee Doedes	Masterfunctionaris
Laura Dommershuijzen	Masterfunctionaris
Daphne Struik	Masterfunctionaris
Kayla Brugman	Evenementenfunctionaris
Tessa Engelberts	Evenementenfunctionaris
Debby Ammerlaan	Promotiefunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.165 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

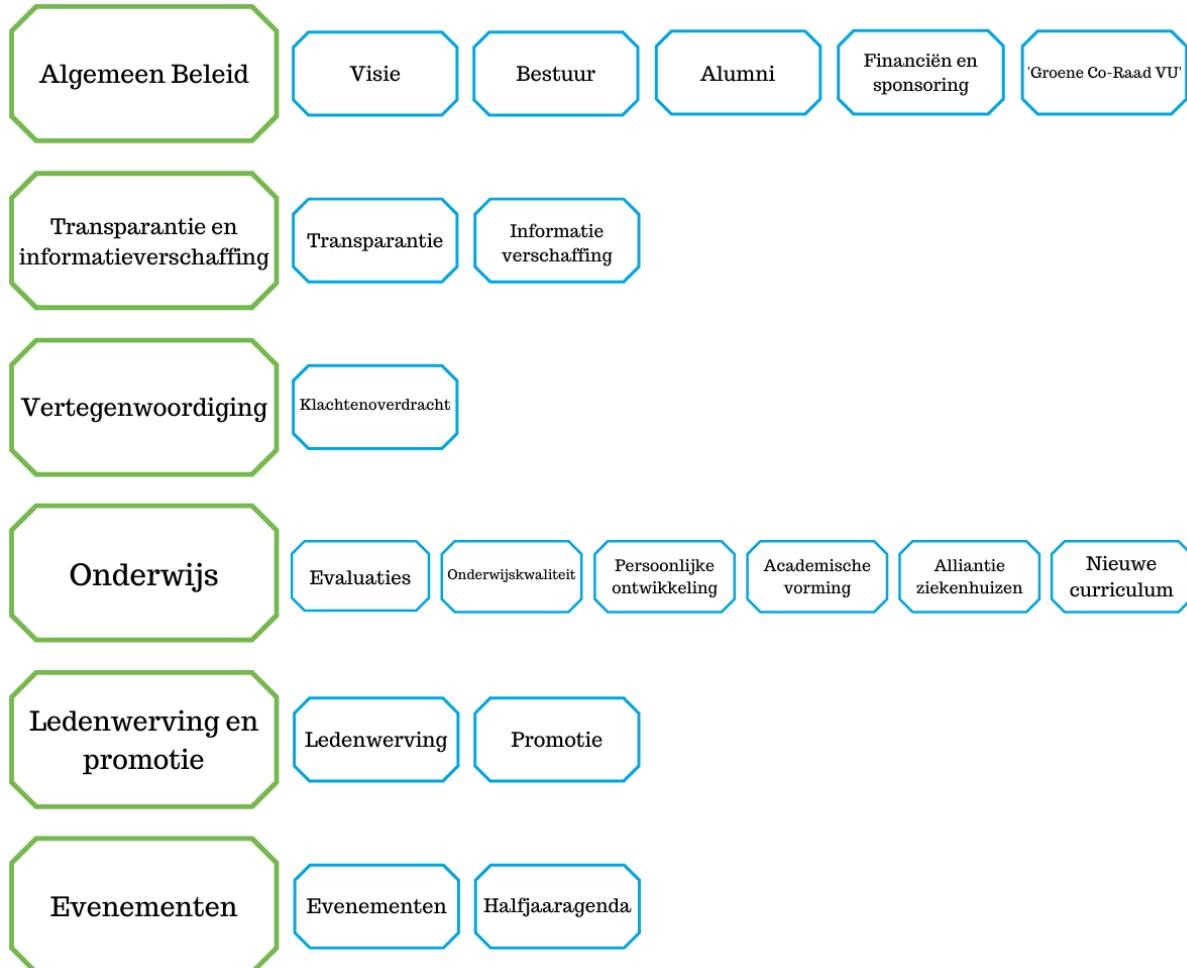
Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.121 op 29 juni 2020 1.165 op 28 december 2020
Aantal alumni	166 op 28 december 2020
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 2 maanden Co-groep vertegenwoordigersoverleg: 4 per jaar Co-lunches: 3 per halfjaar KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met SA en SR): 1 keer per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde, dat de schakel is tussen hen en de opleiding, om zo de belangen van alle masterstudenten geneeskunde te behartigen en hen zo transparant mogelijk te informeren. De Co-Raad VU streeft naar het evalueren en verbeteren van het masteronderwijs, draagt middels masterclasses en sociale evenementen bij aan verdieping en verbreding van kennis en uitbreiding van het netwerk en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, opdat coassistenten zich, in een veilige leeromgeving, optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, welke zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

Thema's en portefeuilles



1. Algemeen beleid

Bestuur

Cohesie binnen het bestuur

Het afgelopen halfjaar is dit beleidsplan voortgezet. Vanwege de COVID-19-maatregelen is het helaas slechts tweemaal mogelijk geweest bij bestuursleden thuis te vergaderen. Er heeft één fysiek bestuursuitje kunnen plaatsvinden, daarnaast zijn er twee digitale avonden/dagen georganiseerd. De cohesie binnen het bestuur is versterkt door enkele vergaderingen bij bestuursleden thuis te voeren en voorafgaand daaraan samen te eten. Dit werd als prettig ervaren en op deze manier hebben bestuursleden elkaar beter leren kennen. Bij de evaluatie kwam naar voren dat alle bestuursleden graag meer sociale activiteiten met elkaar hadden ondernomen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Het komend halfjaar willen we meer aandacht besteden aan de cohesie binnen het bestuur, rekening houdend met de COVID-19 maatregelen. Aan het begin van het bestuurshalfjaar zal het dagelijks bestuur verschillende dagen vastleggen om aan de cohesie binnen het bestuur te werken en telkens een digitaal alternatief bedenken. Een mogelijk alternatief is het samenkomen in kleine groepen (in maximale aantallen volgens de COVID-19-maatregelen) om samen te borrelen en te eten. Er kan dan eventueel via ZOOM verbinding worden gemaakt met de andere groepjes om met het gehele bestuur een spel te spelen. Ook kunnen er volledig digitale bestuursavond(en) of -dag(en) via ZOOM gepland worden, waarbij er spelletjes en quizzes gedaan kunnen worden. Online spellen zijn bijvoorbeeld een escape room of via de website 'scribble'. Wanneer de maatregelen versoepeld worden en het gehele bestuur zich hier comfortabel bij voelt, kan er een fysieke activiteit georganiseerd worden, waarbij voldoende afstand gehouden wordt. Er wordt gestreefd naar een bestuursweekend aan het einde van het bestuurshalfjaar om gezamenlijk af te sluiten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef

Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

De Co-Raad VU vindt het belangrijk dat de bestuursleden nieuwe vaardigheden opdoen en andere vaardigheden verbeteren. Dit kan namelijk zorgen voor persoonlijke groei waar zij de rest van hun carrière profijt van zullen hebben. Afgelopen halfjaar zijn er twee workshops georganiseerd door Me-doc voor bestuursleden en zijn er drie momenten geweest waarin stil werd gestaan bij de eigen doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. Volgend halfjaar zetten we deze trend door en zullen de bestuursleden nieuwe leerdoelen opstellen om daarna het behalen van deze leerdoelen te evalueren.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Komend halfjaar zal de penningmeester de bestuursleden vaker attenderen op de leerdoelen, zodat de bestuursleden hier actief mee bezig zijn. Indien de planning het toelaat kan een extra

workshop door een ander bedrijf dan Me-doc georganiseerd worden, bijvoorbeeld omtrent het opstellen van beleidsplannen of het afnemen van sollicitaties. Een mogelijkheid is om een workshop te volgen bij 'Training op Maat' (van de LSVb), waar de Co-Raad VU de afgelopen jaren vaker een training van heeft gehad.

Verantwoordelijk bestuurslid

Suzanne de Jong

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsors

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen, onze sponsors en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Wij zullen dit beleidsplan doorzetten en verbeteren naar aanleiding van de evaluatie van het bestuurshalfjaar 2020-2.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Aan de volgende punten zal komend halfjaar worden gewerkt:

- Wij willen dit halfjaar onze relatie met de Facultaire Studentenraad Geneeskunde VU (FSR) bevorderen. Wij denken graag mee over master-gerelateerde zaken en zullen de FSR hulp bieden waar nodig. We streven dan ook naar laagdrempelig contact. Tevens zal er nauw contact blijven plaatsvinden tussen de masterfunctionarissen en hun mastercoördinator door onder andere een overleg elke zes weken. Verder hopen we elk halfjaar een overleg te organiseren met Hester Daelmans, de FSR en de studentassessor om kennis te maken en relevante zaken te bespreken. Een van de masterfunctionarissen zal hier verantwoordelijk voor worden gesteld. Daarnaast willen wij ook komend halfjaar weer meedenken met de OER en input geven over zaken die relevant zijn voor de master geneeskunde. Afgelopen halfjaar was het niet mogelijk de nieuwe OER in te zien en hebben wij onze feedback naar aanleiding van de oude regeling gedeeld. Komend halfjaar zullen wij feedback geven aan de hand van vragen over de conceptversie vanuit de FSR.
- Wij zullen aandacht vestigen op onze samenwerking met de MFVU. Wij werken regelmatig met hen samen en hopen onze band dit halfjaar te versterken en de communicatie te optimaliseren. Door intensiever met elkaar te overleggen over de evenementen, het co-pakket en het gebruik van de keuken, hopen wij dit te bereiken. Daarnaast zal aan het begin van het bestuurshalfjaar 2021-1 een kennismakingsgesprek met vanuit de Co-Raad VU de voorzitter en secretaris en vanuit de MFVU de voorzitter, onderwijscontactpersoon en winkelcoördinator gepland worden, waarin de verwachtingen voor het komende halfjaar uitgesproken zullen worden en afspraken gemaakt worden over onder andere de communicatie.
- Wij willen dit halfjaar onze samenwerking met de Co-Raad UvA en de Facultaire Studentenraad AMC intensiveren. Gezien de alliantie zullen steeds meer vakgebieden lateralisieren, waarbij VU-studenten steeds vaker coschappen zullen lopen in het AMC en andersom. Daarnaast is afgelopen halfjaar meegewerkt aan een vragenlijst vanuit de stuurgroep Harmonisatie & Integratie. Deze vragenlijst is in opdracht van de Raad

van Bestuur van het Amsterdam UMC verspreid onder alle advies- en medezeggenschapsorganen en -verenigingen betrokken bij het Amsterdam UMC. Dit in het kader van de alliantie, met als doel inzichtelijk te maken waar deze organen en verenigingen staan in het harmonisatie- en integratieproces en hen hier eventueel bij te ondersteunen. Voor de Co-Raad VU gaat dit om de harmonisatie en integratie met de Co-Raad UvA. Aangezien de Co-Raad VU aangesloten is bij de Vrije Universiteit en niet bij het Amsterdam UMC is de vragenlijst ingevuld vanuit het oogpunt twee aparte organen te blijven. Daarbij is aangegeven dat wij reeds contact hebben omtrent de alliantie en de samenwerking verder zouden willen intensiveren, zowel aangaande zaken omtrent het masteronderwijs als bij de organisatie van sociale evenementen. De stuurgroep Harmonisatie & Integratie onderkent de complexiteit van twee faculteiten, maar is van mening dat er desondanks op verschillende terreinen meer zaken geharmoniseerd zouden kunnen worden tussen de twee faculteiten, zodat de Co-Raad VU en Co-Raad UvA verdere stappen zouden kunnen zetten in hun harmonisatie. Het advies dat de stuurgroep aan de Raad van Bestuur geeft, is het gesprek aan te gaan met de Co-Raad VU en Co-Raad UvA en dit onderwerp mee te nemen in de overleggen met de IOO's. In het bestuurshalfjaar 2021-1 zal op eigen initiatief het contact met de Co-Raad UvA onderhouden worden en onderzocht worden waar onze samenwerking verder geïntensiveerd kan worden. Daarnaast staan wij open het gesprek aan te gaan met de stuurgroep om verdere mogelijkheden tot harmonisatie en integratie te onderzoeken.

- Ook willen wij ons richten op het contact met de opleiding. Zo zullen we in het begin van het jaar bespreken bij welke overleggen onze aanwezigheid gewenst is. Daarnaast zullen wij nauw betrokken zijn bij de ontwikkelingen rondom COVID-19. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is opgemerkt dat nauw contact tussen de opleiding en de Co-Raad VU belangrijk is voor beide partijen. Er is daarom besloten om bij urgente zaken contact te leggen per telefoon in plaats van per mail.
- In verband met de regels rondom COVID-19 is het niet mogelijk om in het begin van het bestuurshalfjaar de officiële bestuursfoto's met elkaar te maken. Hierdoor zullen de constitutiekaartjes helaas op een later moment ontworpen en verspreid moeten worden. Wel zullen wij onze relaties kort na de wissel per mail informeren over de samenstelling van het nieuwe bestuur en hier de individuele foto's aan toevoegen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull

Halfjaarlijkse carrièrenieuwsbrief

Sinds bestuurshalfjaar 2019-2 wordt er door de Co-Raad VU een carrièrenieuwsbrief uitgebracht. Deze wordt gevuld met vacatures die interessant kunnen zijn voor coassistenten en/of net afgestudeerde basisartsen. Coassistenten krijgen de mogelijkheid tot loopbaanoriëntatie en -ontwikkeling door middel van vacatures voor medisch gerelateerde bijbanen, onderzoeken en extracurriculaire activiteiten (zoals een bestuursjaar). We zullen dit halfjaar opnieuw meerdere organisaties, waaronder onze sponsors, benaderen, zodat we elk halfjaar een uitgebreid en divers aanbod van vacatures kunnen bieden. In bestuurshalfjaar 2020-2 zijn er opgestelde pakketten aan de organisaties aangeboden. De opties waren het plaatsen van de vacature op de website en in de nieuwsbrief, een vacature in twee carrièrenieuwsbrieven of een combinatie van bovenstaande mogelijkheden. Alle bedrijven

hebben gebruik gemaakt van de pakketten. De nieuwsbrief heeft op deze manier 830 euro opgebracht, ten opzichte van 500 euro bij de vorige edities. Dit beleidsplan zal in bestuurshalfjaar 2021-1 doorgezet worden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Dit halfjaar zullen wij proberen de diversiteit in het aanbod van banen te vergroten. Hierbij zullen wij ons richten op verschillende soorten vakgebieden, zowel binnen als buiten zorginstellingen en gaan wij onderzoeken of er ook een aanbod van promotieplekken kan komen. Om de carrièrenieuwsbrief interessant te houden voor coassistenten in alle masterjaren zullen wij daarnaast proberen vacatures voor de beginnende coassistent te plaatsen die goed met de coschappen te combineren zijn. Hierbij kan gedacht worden aan parttime bijbanen in bijvoorbeeld een huisartsenpraktijk of op een huisartsenpost.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull en Suzanne de Jong

Organisatiesysteem bestuurskamer

In het bestuurshalfjaar 2020-2 zijn wij, na de verbouwing in de Medische Faculteit, terugverhuisd naar onze vaste bestuurskamer. Vanuit het gehele bestuur was er geen behoefte aan de mogelijkheid om in de bestuurskamer te kunnen werken dan wel vergaderen, zeker niet ten tijde van COVID-19. De bestuurskamer is daarom niet als zodanig heringericht. Tijdens de verhuizing is het organisatiesysteem bijgewerkt. Door de maatregelen omtrent COVID-19 heeft er geen evaluatie van het systeem plaatsgevonden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Dit halfjaar zullen wij het organisatiesysteem bijhouden en evalueren indien wij weer fysiek evenementen kunnen organiseren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull

Inrichten ledenbestand volgens AVG-wetgeving

De persoonsgegevens van onze leden zijn online opgeslagen in het systeem van de website van de Co-Raad VU en in de administratie van de penningmeester. Het huidige ledenbestand is echter niet in overeenstemming met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), die sinds 2018 van toepassing is. Om de persoonsgegevens van onze leden in overeenstemming met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) op te slaan zijn in bestuurshalfjaar 2020-2 verschillende stappen ondernomen en voorbereidingen getroffen. In afwachting van het advies omtrent het worden van een officieel orgaan, zijn de stappen nog niet uitgevoerd. Aangezien besloten is deze erkenning op dit moment niet aan te vragen, zal dit in bestuurshalfjaar 2021-1 in werking worden gezet.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Komend halfjaar zullen de volgende stappen ondernomen worden:

- De persoonsgegevens van uitgeschreven leden zullen, tenzij zij aangegeven hebben alumnus te willen worden, worden verwijderd.
- Voor de nieuwe leden en de nieuwe alumni zal het aanmeldformulier aangepast worden om toestemming te verkrijgen hen actief te benaderen. Wanneer zij hier geen toestemming voor geven, zullen zij de maandelijkse nieuwsbrief en andere e-mailberichten niet langer ontvangen.

- Voor de huidige leden bestaat de opt-out functie via de website, nieuwsbrief en de halfjaarlijkse mail met de mogelijkheid tot uitschrijving en bij hen is dus geen toestemming gevraagd.
- Met betrekking tot de informatieplicht is er een Privacy Statement opgesteld, welke op de website geplaatst zal worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef en Dana Brull

Herziening Statuten

Huidige situatie

In bestuurshalfjaar 2020-2 is er zoals gewoonlijk weer gekeken naar het Huishoudelijk Reglement (HR) en zijn de benodigde aanpassingen gemaakt. Deze aanpassingen zullen ter stemming worden gebracht op de ALV in januari. Het dagelijks bestuur heeft in bestuurshalfjaar 2020-2 tevens de Statuten beoordeeld. Deze zijn in 1997 vastgelegd door het bestuur en hierna nooit meer herzien. De Statuten zijn dus flink verouderd, waardoor verschillende stukken niet meer correct zijn. Omdat de Statuten de fundering van onze vereniging zijn, is het belangrijk dat deze corresponderen met de werkelijkheid.

Doelstellingen

Het herzien van de Statuten, zodat deze corresponderen met de werkelijke gang van zaken binnen de Co-Raad VU.

Realisatie

Dit bestuurshalfjaar zal worden uitgezocht of het mogelijk is een opzet voor de nieuwe Statuten in samenwerking met een notaris op te stellen, die vervolgens ter stemming gebracht kan worden op de ALV. Indien dit niet mogelijk is, zal er eerst toestemming gevraagd worden op de ALV om aanpassingen te maken in de Statuten.

Financieel

Voor het aanpassen van de statuten zal een notaris in de arm genomen moeten worden. Het is nog onbekend welke financiële gevolgen hieraan verbonden zijn. Wel zal er alvast een bedrag voor deze kosten op de begroting worden gereserveerd.

Evaluatie

De herziene Statuten zullen, indien de tijdsinvestering dit toelaat, tijdens de ALV in juli 2021 ter stemming gebracht worden. Daarna zullen het proces en het resultaat geëvalueerd worden door het bestuur.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef en Dana Brull

Ondersteuning van bestuursleden

Huidige situatie

In bestuurshalfjaar 2020-2 is gebleken dat de werkdruk bij de bestuursleden over het algemeen hoger lag dan gewenst. Als oorzaken werden onder andere een drukke planning in bepaalde weken en de doorlopende taken bij het uitvoeren van de vele beleidsplannen genoemd. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden hun beleidsplannen en taken op een goede manier kunnen uitvoeren, is het belangrijk dat de werkdruk niet te hoog wordt.

Doelstellingen

Het dusdanig verlagen van de werkdruk dat de bestuursleden dit als haalbaar ervaren en de beleidsplannen kunnen uitvoeren.

Realisatie

Bij het opstellen van de beleidsplannen is ervoor gekozen minder (nieuwe) beleidsplannen aan te nemen van vorig halfjaar. Daarnaast zal er tijdens komend halfjaar aandacht besteed worden aan het kritisch zijn in het aannemen van taken. Het dagelijks bestuur zal zorg dragen voor een veilige sfeer, waarin alle bestuursleden laagdrempelig om hulp kunnen vragen. Het dagelijks bestuur zal hierin tevens een ondersteunende functie innemen en waar mogelijk de werkdruk verlagen door taken over te nemen of ervan af te zien bepaalde taken aan te nemen. Om ervoor te zorgen dat beleidsplannen niet in vergetelheid raken, zal aan het begin van het bestuurshalfjaar een persoonlijke planning opgesteld worden.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Tijdens het bestuurshalfjaar 2021-1 zal regelmatig binnen de Co-Raad VU geëvalueerd worden of de werkdruk als haalbaar wordt ervaren en de toegepaste interventies nuttig zijn. Aan de hand hiervan zal een plan voor de komende besturen worden opgesteld.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef en Suzanne de Jong

Alumni

Betrokkenheid van oud-bestuursleden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring

In het bestuurshalfjaar 2020-2 stond het beleidsplan om meer gebruik te gaan maken van onze alumni. Door de COVID-19-pandemie is dit plan helaas anders verlopen dan verwacht. Er stond een alumni-borrel gepland op 28 november. Wij hebben deze borrel echter helaas moeten annuleren wegens de ontwikkelingen van de tweede golf. Het alumni-bestand is in bestuurshalfjaar 2020-2 meerdere malen gebruikt om artsen te werven voor onze beleidsplannen. Voor het evenement Speeddate de Specialist hebben we meerdere artsen benaderd en gevraagd aan dit evenement mee te doen. Tevens zijn er alumni benaderd om mee te werken aan het beleidsplan 'Loopbaanoriëntatie en -begeleiding'.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Aankomend jaar bestaat de Co-Raad VU 30 jaar. Om dit te vieren staat er een alumnidiner en/of -feest op de planning. Tijdens het bestuurshalfjaar 2020-2 zijn de plannen voor dit evenement vastgelegd. Er is uiteindelijk besloten om een lustrumweek te organiseren in september. Tijdens deze week zal er een diner worden georganiseerd voor oud-besturen en alumni, ook zal er een feest (hoogstwaarschijnlijk een gala) worden gehouden voor alle leden. Tevens zal er nog verdere invulling worden gegeven aan deze week, door middel van een masterclass en diverse ludieke acties (weggeven van Compendium Geneeskunde boeken bijvoorbeeld). Deze invulling zal verder uitgedacht worden in bestuurshalfjaar 2021-1. Het gebruik van het alumni-bestand bij de organisatie van masterclasses en andere evenementen en bij de informatieverschaffing omtrent loopbaanoriëntatie zal worden doorgezet in bestuurshalfjaar 2021-1.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef en Tessa Engelberts

Financiën en Sponsoring

Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

Huidige situatie

Op dit moment heeft de Co-Raad VU vier sponsors, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc, NTVG en Compendium Geneeskunde. Afgelopen halfjaar is Compendium Geneeskunde aan onze sponsors toegevoegd, waarbij zij zorgen voor het aanleveren van grotere gadgets aan onze leden. In de afgelopen maanden heeft Compendium Geneeskunde drie verschillende evenementen een pocket gesponsord. Andere gadgets die gesponsord kunnen worden vanuit Compendium Geneeskunde zijn bijvoorbeeld boeken en scheurkalenders.

Daarnaast zorgde het NTVG bij de masterclasses voor tijdschriften die aan de deelnemers uitgedeeld konden worden. Aangezien de masterclasses met de huidige maatregelen niet fysiek plaatsvinden, zijn de tijdschriften afgelopen periode niet uitgedeeld.

Doelstellingen

De huidige sponsorrelaties onderhouden en tevens evalueren of de gadgets nog steeds interessant zijn voor onze leden of dat hier meer variatie in gewenst is. In dat geval kunnen de relaties met huidige sponsors uitgebreid worden of kan naar een nieuwe sponsor gezocht worden.

Realisatie

De gesponsorde gadgets zullen wij ieder kwartaal evalueren tijdens een BV en zouden voor de volledigheid ook geëvalueerd kunnen worden in de halfjaarlijkse enquête indien wij dit nodig achten. Daarnaast zal de invulling van de sponsorrelaties rekening houdend met de huidige maatregelen geëvalueerd worden met iedere sponsorrelatie.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van het jaar wordt de invulling van de sponsorrelaties geëvalueerd en wordt beoordeeld of er behoefte is aan een nieuwe sponsor.

Verantwoordelijk bestuurslid

Suzanne de Jong

'Groene' Co-Raad VU

Een 'groenere' Co-Raad VU

In het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en zo mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er borden aangeschaft, zodat er minder wegwerpmateriaal gekocht hoeft te worden voor het koken bij evenementen. Tevens mochten wij vanaf dit bestuurshalfjaar gebruik maken van de keuken van de Medische Faculteit. Verder zijn er groene welkomstgeschenken aangeschaft (Zie beleidsplan '(Groen) Promotiemateriaal'). In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft deze invulling van het beleidsplan vanwege COVID-19 geen doorgang kunnen vinden. Daarom heeft de voorzitter contact gehad de Green Office VU over andere mogelijkheden om duurzamer te worden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

In het komende halfjaar zullen wij hopelijk wel gebruik kunnen maken van de keuken van de Medische Faculteit. In dat geval zullen wij tevens voor het eerst gebruik maken van het aangeschafte bestek en servies. Dit zal na enkele maanden geëvalueerd worden. Indien het gebruik bevalt, zal er naar behoefte meer bestek of servies kunnen worden aangeschaft. Daarnaast willen we bij het inschrijven voor masterclasses een vakje toevoegen waarin mensen aangeven of ze mee willen eten. We merken nu dat veel studenten niet mee-eten en dit draagt bij aan overschot aan eten. Op deze manier gaan we voedselverspilling tegen.

Daarnaast heeft de Green Office VU verschillende tips gegeven, waaronder het gebruik van de COffeebekers door de bestuursleden en aanwezigen tijdens evenementen en dit tevens te promoten en het gebruik van een 'groene' zoekmachine genaamd *Ecosia*. Er worden bomen geplant aan de hand van het aantal *searches* die via de zoekmachine is gedaan. Daarnaast kunnen evenementen omtrent duurzaamheid organiseren, waarbij gedacht kan worden aan de gevolgen van bepaalde (klimaat)ontwikkelingen op ziektebeelden (COVID-19), duurzaamheidsprojecten in Afrika, carrièremogelijkheden van de toekomst met betrekking tot de groene dokter en/of duurzaamheid. Deze opties zullen het komende bestuurshalfjaar verder onderzocht worden. Daarnaast zullen wij laagdrempelig contact onderhouden en zal de Green Office VU spreken op het symposium in 2021, met het thema 'Pandemieën'.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef

2. Transparantie en Informatieverschaffing

Transparantie

Transparantie richting leden

Om de transparantie richting de leden te verbeteren, is er in bestuurshalfjaar 2019-2 besloten om onze beleidsplannen te presenteren op de website. Halfjaarlijks worden deze plannen bijgewerkt. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Bij de evaluatie in het bestuurshalfjaar 2020-2 bleek dat de huidige vorm als positief en professioneel wordt ervaren. Halfjaarlijks (na de ALV) wordt het archief bijgewerkt door de secretaris. Uit de evaluatie kwam tevens het idee naar voren om een tussentijdse update van de vorderingen van onze beleidsplannen te geven. Er is besloten dit elk kwartaal te doen. Daarnaast is er aan het einde van bestuurshalfjaar 2020-2 een *mailtopic* geopend, waarbij de bestuursleden relevante updates voor de leden zullen delen, welke vervolgens door de promotiefunctionaris op de sociale media gedeeld zullen worden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

In de halfjaarlijkse enquête kwam naar voren dat leden verbeterpunten zagen in de transparantie van de Co-Raad VU. Naar aanleiding van deze feedback is een plan opgesteld om de transparantie te verbeteren. Bij het introduceren van het nieuwe bestuur wordt verwezen naar de pagina met de nieuwe beleidsplannen en halfjaarverslagen. Dit wordt opgenomen op de sociale media, de website en in de nieuwsbrief. Na de vergadering met de CTCR zullen een aantal, voor de leden relevante beleidsplannen, worden uitgelicht op de sociale media door middel van een *factsheet*. Hierbij zullen tevens de controlerende en adviserende functie van de CTCR en KCC worden benoemd. Aan de hand van de volgende halfjaarlijkse enquête wordt er geëvalueerd of de transparantie door de leden als verbeterd wordt ervaren. Het *mailtopic* zal komend halfjaar tevens gebruikt en geëvalueerd worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull

Informatieverschaffing

Duidelijkheid omtrent roosters en totstandkoming van cijfers en beoordelingen

Huidige situatie

Aan het eind van bestuurshalfjaar 2020-2 is middels een CGV geïnventariseerd bij de coassistenten hoe de cijfers en beoordelingen in de verschillende leerhuizen totstandkomen. Hieruit bleek een groot verschil tussen de manier van beoordelen en het toekennen van het cijfer aan het eind van een coschap tussen de leerhuizen en tussen verschillende afdelingen. Veel coassistenten toonden hierbij hun onvrede over de huidige manier van totstandkoming van de cijfers; in sommige leerhuizen krijgen alle coassistenten eenzelfde cijfer, tenzij er zeer uitzonderlijke prestaties worden verricht, de cijfers worden toegekend door een specialist die de coassistent zelden in de praktijk heeft gezien en er heerst tussen de leerhuizen een grote heterogeniteit met betrekking tot het bespreken van de coassistenten. Daarbij is het voor de

Co-Raad VU onduidelijk wat de regels zijn omtrent de beoordeling en totstandkoming van de cijfers tijdens coschappen en hoe deze worden gecommuniceerd naar de leerhuizen. Ook bleek uit het CGV onvrede onder de coassistenten over de late communicatie van de roosters vanuit de coschaplocaties, voornamelijk m.b.t. avond- en nachtdiensten.

Doelstellingen

Inventariseren wat de regels zijn omtrent beoordeling, toekennen van cijfers en bekend maken van (dienst)roosters tijdens de coschappen en hoe dit gecommuniceerd wordt naar de leerhuizen. Tevens inventariseren welke veranderingen hierin zullen optreden wanneer in september 2021 het programmatisch toetsen ingevoerd zal worden. Vervolgens in overleg met de opleiding hoe de beoordeling van coassistenten op een eerlijke manier en eenduidig zou kunnen verlopen met daarbij optimalisering van de informatieverschaffing richting de leerhuizen.

Realisatie

Wij willen als Co-Raad VU meer duidelijkheid krijgen over hoe de beoordeling van coassistenten volgens de opleiding zou moeten verlopen en hoe dit wordt gecommuniceerd naar de verschillende leerhuizen. Daarbij willen wij in gesprek met de opleiding over de onvrede van de huidige stand van zaken bij de coassistenten en in overleg met de opleiding de juiste manier van beoordelen communiceren richting de leerhuizen zodat de coassistent bij elk coschap in elk verschillend leerhuis een zo gelijk mogelijke manier van beoordelen zal ondervinden. Dit zal worden meegenomen tijdens de aanwezigheid bij de sessies rondom programmatisch toetsen. Hierbij willen wij inventariseren hoe ver van te voren (dienst)roosters bekend horen te zijn bij de coassistenten, hoe dit wordt gecommuniceerd naar de leerhuizen en dit eventueel optimaliseren.

Financieel

Wij verwachten geen financiële middelen nodig te hebben voor de uitvoering van dit beleidsplan.

Evaluatie

Middels een CGV en enquêtes op de sociale media kan worden geëvalueerd of roosters ver genoeg van te voren bekend worden gemaakt en of coassistenten een verandering hebben gemerkt in de manier van beoordelen en deze homogener is over de verschillende coschappen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Loopbaanoriëntatie en -begeleiding

Onder coassistenten spelen veel vragen rondom de verschillende opties in hun loopbaan. Om coassistenten te ondersteunen in hun loopbaanoriëntatie en het maken van keuzes hierin, is een websitepagina omtrent dit onderwerp opgezet. Hierop is een begin gemaakt in een overzicht van de mogelijke medische vervolgoopleidingen en het uitlichten van verschillende specialismen uitgelicht. Daarnaast zijn onze alumni en verschillende specialisten benaderd met verschillende vragen omtrent hun loopbaan en huidige baan, wiens antwoorden op de websitepagina gepubliceerd zijn. Ook heeft er een gesprek met de loopbaancoach voor studenten van het Amsterdam UMC, locatie VUmc plaatsgevonden, en is op de website beschreven wanneer studenten bij hem terecht kunnen. Daarnaast is er contact geweest met Elisa ter Kuile, student aan de Rijksuniversiteit van Groningen, wie betrokken is bij de werkgroep Opleidingscontinuüm. Deze werkgroep is opgezet vanuit de Nederlandse Federatie

van Universitair medische centra (NFU), met als aandachtspunt het loopbaanpad van de arts en de knelpunten hierin.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Komend halfjaar zal de websitepagina steeds verder worden uitgebreid, met nieuwe informatie rondom mogelijke specialisaties en nieuwe ervaringen van arts-assistenten en specialisten. Daarnaast zal er een pagina worden toegevoegd over evenementen rondom loopbaanoriëntatie en andere masters dan de masteropleiding geneeskunde. De Co-Raad VU zal meewerken aan het adviesdocument vanuit de NFU. Hiervoor zal er een brainstormsessie worden georganiseerd in januari 2021 met verschillende vertegenwoordigers vanuit heel Nederland. De websitepagina zal bij het publiceren van nieuwe informatie weer op de sociale media gedeeld worden. Wanneer er voldoende informatie is opgenomen, kan er tevens een stukje in de nieuwsbrief geschreven worden. Tenslotte zal er vanaf februari 2021 een *career officer* bij de Vrije Universiteit werkzaam zijn, met wie wij contact op zullen nemen. Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2021-1 zou middels een CGV of via de sociale media geëvalueerd kunnen worden of er na deze aanpassingen meer bekendheid is over de loopbaanbegeleiding en of er nog vragen spelen rondom specialisaties.

Verantwoordelijk bestuurslid

Suzanne de Jong en Laura Dommershuijzen

3. Vertegenwoordiging

Klachtenoverdracht

Betere overdracht van klachten en verbeterpunten van de coassistent naar Co-Raad VU

Gedurende de coschappen kan het zo zijn dat coassistenten tegen (structurele) problemen aanlopen. In sommige gevallen gaat dit om zaken waar de Co-Raad VU iets voor de student kan betekenen. We krijgen regelmatig klachten binnen, echter zullen er ook situaties spelen waarbij er geen klacht naar de Co-Raad VU wordt gestuurd. Hierdoor komen deze zaken niet aan het licht en op de radar van de opleidingsdirectie en zal er dus ook geen oplossing gevonden worden. Hierdoor is het mogelijk dat andere coassistenten op een later moment tegen hetzelfde probleem aan lopen. Om deze reden maken wij ons er als Co-Raad VU hard voor om de klachtenoverdracht zo laagdrempelig en efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Tot op heden hebben wij hier op verschillende manieren aan gewerkt. In bestuurshalfjaar 2019-2 heeft een overleg met het klachtenloket van Amsterdam UMC - locatie VUmc geleid tot een gereviseerde pagina op onze website om het proces van het indienen en de verwerking van een klacht zo helder en correct mogelijk voor iedereen beschikbaar te stellen. Tevens is ook de Co-Telefoon in het leven geroepen om het indienen van een klacht of opmerking laagdrempelig te maken. Het gebruik hiervan is in de bestuurshalfjaren 2020-1 en 2020-2 geëvalueerd. Hieruit bleek dat de Co-Telefoon een fijne toevoeging is voor laagdrempelige communicatie en promotie richting de coassistenten, maar dat deze nog weinig gebruikt wordt voor het indienen van klachten.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 hebben wij ons daarom vooral ingezet om coassistenten beter op de hoogte te stellen van hun mogelijkheden. Wij maken gebruik van VCP-praatjes en CGV's waarin wij de coassistenten attenderen op hun mogelijkheden voor het indienen van een klacht. Tevens hebben wij hier ook onze kanalen op sociale media voor gebruikt. Wij hebben in het bestuurshalfjaar 2020-2 gezien dat dit zijn vruchten heeft afgeworpen: coassistenten wisten ons goed te vinden voor het indienen van klachten, bijvoorbeeld over onkostenvergoedingen, de diploma-uitreiking of inzet in de COVID-zorg.

De klachten die binnenkomen worden door de secretaris direct doorgestuurd naar de verantwoordelijke masterfunctionaris, die dan de klacht op passende wijze afhandelt. Klachten die niet direct afgehandeld kunnen worden, worden besproken op het zeswekelijkse overleg met de opleiding.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Omdat de klachtenoverdracht momenteel soepel loopt, hebben wij geen aanleiding gezien om dit plan aan te passen. Gezien de relevantie van het beleidsplan achten wij het echter wel nodig het plan in bestuurshalfjaar 2021-1 te continueren en waar nodig bij te sturen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

4. Onderwijs

Evaluaties

Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

De verschillende KTO-locaties verschillen erg van elkaar qua inhoud en begeleiding. Omdat er in de KTO-evaluaties geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende KTO-locaties, zijn wij gestart met KTO-lunches. Met deze lunches hopen wij meer inzicht te krijgen in de specifieke KTO-locaties en te inventariseren wat goed gaat en wat er verbeterd kan worden. Met Hester Daelmans is afgesproken om deze lunches elke twee jaar te organiseren, zodat locaties ruim de tijd hebben de verbeterpunten te implementeren. Derhalve stonden de KTO-lunches gepland voor de bestuurshalfjaren 2020-2 en 2021-1. Echter, omdat de co-lunches in het bestuurshalfjaar 2020-1 vanwege COVID-19 geen doorgang konden vinden en werden verschoven naar het bestuurshalfjaar 2020-2, is besloten om de organisatie van KTO-lunches door te schuiven naar de bestuurshalfjaren 2021-1 en 2021-2.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

In het bestuurshalfjaar 2021-1 zullen er opnieuw KTO-lunches georganiseerd worden. In deze KTO-lunches zullen de richtlijnen van het KTO door de opleiding worden meegenomen. Er zal dan ook worden geëvalueerd of de verbeterpunten zijn opgepakt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches

Bij de digitale evaluaties valt het op dat er soms grote verschillen tussen de locaties zijn waar coassistenten stage lopen. Om deze verschillen beter te kunnen verklaren is de co-lunch een extra laagdrempelig evaluatiemoment. Tijdens de co-lunches krijgt de masterfunctionaris input van coassistenten over een coschap in een ziekenhuis. Hierdoor kunnen klachten en verbeterpunten worden geïnventariseerd en gelijkheid van onderwijs worden nagestreefd. In bestuurshalfjaar 2020-2 zijn er door COVID-19 meerdere maatregelen getroffen (zoals het digitaal onderwijs en het maximaal aantal personen per ruimte), waardoor het niet mogelijk was om alle coassistenten fysiek aan te laten sluiten bij de co-lunch. Om deze reden hebben wij een alternatief bedacht door een deel van de coassistenten fysiek aan te laten sluiten en het resterende deel via ZOOM aan te laten sluiten bij de co-lunch. Op deze manier hebben er twee co-lunches plaats kunnen vinden: co-lunch Gynaecologie en co-lunch Neurologie beiden in het Amsterdam UMC, locatie VUmc. In november 2020 is meerdere malen contact gezocht met het NWZ Alkmaar voor het organiseren van een co-lunch op de afdeling Heelkunde, echter is tot op heden geen reactie ontvangen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

In het bestuurshalfjaar 2021-1 zullen KTO-lunches worden georganiseerd in plaats van co-lunches. De co-lunches worden in bestuurshalfjaar 2022-1 weer opgepakt. Dit halfjaar zal contact worden gezocht met de locaties waar vorig halfjaar een co-lunch heeft plaatsgevonden om te inventariseren of de feedback is opgepakt. Aan de start van

bestuurshalfjaar 2021-1 zal nog eenmaal contact worden gezocht met het NWZ Alkmaar voor het organiseren van een co-lunch op de afdeling Heelkunde, mocht dit geen reactie opleveren komt deze te vervallen. Verder willen wij een *best practice* schrijven voor de co-lunches.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Onderwijskwaliteit

Overgang van de bachelor naar de master

Huidige situatie

De overgang van de bachelor naar de master is een spannende en grote stap voor veel geneeskundestudenten. Wij hebben gemerkt dat veel bachelorstudenten met onzekerheden en vragen zitten. Momenteel zetten vooral de FSR en de MFVU zich in voor de bachelorstudenten. Wij denken echter dat wij als Co-Raad VU, in aanvulling hierop, tevens een rol zouden kunnen spelen. Het gaat hierbij dan specifiek om bachelorstudenten die in hun laatste fase zitten en vragen hebben over de master.

Doelstellingen

Het doel is om de overgang van de bachelor naar de master beter te laten verlopen. Gezien het feit dat de MFVU en FSR meer in contact staan met bachelorstudenten willen we hun visie op de overgang inventariseren en betrekken bij dit beleidsplan. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling in hun vaarwater te komen, we willen graag een aanvulling zijn op het huidige aanbod. Naast informatieverschaffing willen we zorgen voor meer bekendheid van de Co-Raad VU onder bachelorstudenten, zodat zij eerder geneigd zijn lid te worden als masterstudent en wij op die manier een nog groter deel van de masterstudenten kunnen vertegenwoordigen.

Realisatie

Allereerst willen we inventariseren welke behoeftes er zijn van bachelorstudenten in de laatste fase en beginnende masterstudenten. Er zal bij huidige masterstudenten geïnterviewd worden wat zij hebben gemist in de overgang van bachelor naar master. Aan bachelorstudenten in de laatste fase willen wij vragen welke informatie zij missen en/of welke informatie moeilijk te verkrijgen is. Op basis van de inventarisatie willen we een pagina aanmaken op onze website speciaal voor bachelorstudenten. Tevens willen we onderzoeken of het mogelijk is om een collegepraatje te verzorgen in de laatste helft van B3 om zo meer bekendheid bij bachelorstudenten te creëren.

Financieel

Voor dit beleidsplan zijn geen financiële middelen nodig

Evaluatie

Aan het eind van 2021-1 zullen we evalueren of de informatievoorziening betreft de overgang van de bachelor naar de master verbeterd is middels een enquête.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

Uitbreiden mogelijkheden voor klinisch redeneren

In bestuurshalfjaar 2019-2 is de huidige vormgeving van het klinisch redeneren onderwijs geïnterviewd op basis van KTO-lunches, co-lunches, CGV's en evaluaties. Aan de hand

daarvan is een *best practice* brief opgesteld voor alle KTO- en coschaplocaties, als advies om de begeleiding van de coassistenten in het klinisch redeneren te verbeteren. Het was namelijk gebleken dat coassistenten behoefte hadden aan meer begeleiding hierin. Nadat de brief was verstuurd, ontvingen wij van verschillende coschapcoördinatoren positieve reacties, waaronder Abel Thijs (coschapcoördinator Interne Geneeskunde) en Chris Marees (coschapcoördinator Huisartsgeneeskunde).

In bestuurshalfjaar 2020-2 zou middels CGV's en co-lunches worden geëvalueerd of de suggesties uit de *best practice* brief zijn geïmplementeerd op de coschaplocaties. Daarnaast zou worden geëvalueerd of er nieuwe behoeften zijn ontstaan. Met het oog op de opleidingsstop die van begin maart tot eind juni 2020 heeft plaatsgevonden en de nieuwe onderwijsvormen die daarna zijn ontstaan (denk hierbij aan digitaal onderwijs) vonden wij het bestuurshalfjaar 2020-2 niet het juiste moment voor deze evaluatie. Daarom is besloten deze evaluatie in het bestuurshalfjaar 2021-1 uit te voeren gezien op dit moment de meeste coschappen weer (grotendeels) fysiek plaatsvinden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2021-1 zal middels het CGV worden geëvalueerd of de suggesties uit de *best practice* brief zijn geïmplementeerd op de coschaplocaties. Tevens zullen wij ook evalueren of er nieuwe behoeften zijn ontstaan, hierbij ook het digitale onderwijs in acht nemend. Wij zullen ons blijven inzetten om de reeds geïmplementeerde suggesties verder te ontwikkelen en andere mogelijkheden voor klinisch redeneren buiten de coschappen te exploreren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Profileringjaar

Huidige situatie

Het profileringsjaar, doorgaans het derde jaar van de masterfase, kenmerkt zich door de wetenschappelijke stage, semi-artsstage en het keuzecoschap. Middels deze stages is het de bedoeling dat coassistenten de mogelijkheid hebben om zich meer te verdiepen in bepaalde specialisaties met het oog op hun toekomst als arts. Tijdens de co-lunches zijn de semi-artsen, keuzecoassistenten en wetenschappelijke stagiaires niet aanwezig, waardoor wij geen specifieke feedback ontvangen m.b.t. deze stages. Daarom is besloten het profileringsjaar apart te evalueren. In bestuurshalfjaar 2020-2 is de semi-artsstage (SAS) uitgebreid geëvalueerd waarbij veel verbeterpunten zouden worden opgepakt door Didi Rhebergen, de coördinator van SAS: zij zou de suggesties meenemen in het bestand met de nieuwe regels omtrent de AS en een 'tour' langs de coschaplocaties doen in september 2020. Echter gaf zij aan het eind van 2020 aan nog niet aan deze actiepunten te zijn toegekomen. Verder is er een enquête gemaakt voor de evaluatie van de wetenschappelijke stage, echter is deze tot heden nog niet verstuurd aangezien in het bestuurshalfjaar 2020-2 een nieuw persoon is toegewezen als coördinator van de wetenschappelijke stage en de Co-Raad VU daar eerst een kennismaking mee wilde plannen alvorens te beginnen over de evaluatie van de stage.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Dit halfjaar willen wij intensief het contact onderhouden met Didi Rhebergen om toe te zien op de uitvoering van de actiepunten van de SAS van vorig halfjaar. Verder willen wij dit halfjaar inventariseren bij de coassistenten en de coördinator van de wetenschappelijke stage of er behoefte is aan een evaluatie van deze stage om vervolgens de enquête uit te sturen en ook

deze stage uitgebreid te evalueren. Ook de evaluatie van het keuzecoschap kan worden overwogen of eventueel worden meegenomen naar bestuurshalfjaar 2021-2.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes en Daphne Struik

Impact van COVID-19 op het masteronderwijs en digitalisering van de coschappen

In maart 2020 is de opleiding gestopt doordat heel Nederland werd getroffen door de COVID-19-uitbraak. Dit hield voor de coassistenten in dat de coschappen stop werden gezet en dat er geen onderwijs werd gegeven tot juni 2020. Naast dat het onderwijs een aantal maanden stil heeft gestaan, heeft de opleiding besloten maximaal 50% per coschap te digitaliseren. Daarnaast is er een pilot gestart met geheel digitale kleine coschappen. We hebben als Co-Raad VU in bestuurshalfjaar 2020-2 een enquête gehouden onder de studenten over hoe ze het masteronderwijs hebben ervaren. De feedback die we hebben verkregen middels deze enquête bestond uit drie pijlers: communicatie, onderwijskwaliteit en feedback. Deze punten zijn teruggekoppeld en besproken met de opleiding.

Tevens is de voorbereiding op de tweede golf uitgebreid besproken tijdens het masterforum, dat de Co-Raad VU in samenwerking met de Facultaire Studentenraad Geneeskunde VU en de studentassessor heeft georganiseerd.

Er is veel te doen geweest omtrent het inzetten van coassistenten in de COVID-zorg. Als Co-Raad VU waren we het aanvankelijk niet eens met de aanpak hiervan. Hier is uitvoerig contact over geweest met de opleiding. Dit heeft geleid tot het besluit om strengere richtlijnen in te stellen voor de inzet van coassistenten in de COVID-zorg.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Wij zullen de impact van COVID-19 op het masteronderwijs blijven evalueren en ervoor waken dat de kwaliteit van het masteronderwijs behouden blijft. Komend halfjaar zullen we de impact van de tweede golf op het masteronderwijs op de voet blijven volgen. Dit zal bewerkstelligd worden door aanwezig te zijn bij overleggen met de opleiding, zoals het masteroverleg, coschapcoördinatorenoverleg en het Daelmansoverleg. Daarnaast zal geëvalueerd worden of de feedback van coassistenten in de eerste en tweede golf verwerkt is. Dit willen we doen middels enquêtes via de sociale media en tijdens de CGV's. Tot slot vinden wij het belangrijk dat coassistenten met ons contact zoeken indien er problemen ontstaan tijdens het coschap. Dit willen we doen door hier aandacht voor te vragen tijdens de wekelijkse onderwijsupdates op de sociale media en in de maandelijkse nieuwsbrief.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

Het is welbekend dat er in het ziekenhuis over het algemeen een grote werkdruk heerst en burn-out is onder coassistenten geen onbekend probleem. Met de tijd is er aandacht ontstaan voor dit probleem en wordt er gekeken naar de werkdruk die wordt opgelegd door de opleiding. Waar echter een stuk minder aandacht aan wordt besteed, is hoe de coassistent zelf om kan gaan met deze druk, klachten van burn-out kan herkennen en, wellicht het meest belangrijke, een burn-out kan voorkomen. De Co-Raad VU denkt dat een combinatie van deze

twee manieren kan leiden tot betere werkomstandigheden en gelukkigere, gezondere coassistenten.

Vanuit de opleiding zijn er twee initiatieven opgestart die zich hier (deels) op richten. Ursula Klumpers is bezig met de ontwikkeling van een leerlijn professionele ontwikkeling waarin het belang van persoonlijke ontwikkeling wordt aangestipt. Didi Rhebergen heeft een pilot opgezet voor het verwerken van *mindfulness* in het intervisie-onderwijs. Wij denken dat beide initiatieven een zeer waardevolle toevoeging op het curriculum zijn, maar dat er meer ruimte is voor aandacht voor *mental health* onder coassistenten.

In bestuurshalfjaar 2020-2 is er contact geweest met de VCP-docenten en is er gesproken over de implementatie van onderwijs over *mental health* en burn-out gedurende het VCP. Het plan staat nog in de kinderschoenen, maar de VCP-docenten waren hier erg enthousiast over en staan ervoor open deze samenwerking voort te zetten in 2021.

Nieuw in het bestuurshalfjaar 2021-1

Wij, als Co-Raad VU, zijn ons bewust van de werkdruk waar coassistenten mee te maken krijgen en de burn-out klachten die hiervan kunnen resulteren. Om deze reden hebben wij besloten het beleidsplan persoonlijke ontwikkeling in het bestuurshalfjaar 2021-1 uit te breiden en door te zetten. Wij willen op drie manieren aandacht besteden aan dit plan:

1. In samenwerking met de VCP-docenten willen wij het VCP-onderwijs aanvullen met twee colleges van twee uur waarin aandacht besteed wordt aan mental health en het herkennen van en handelen bij burn-out klachten. Wij achten het VCP het juiste moment hiervoor omdat op deze manier studenten voordat zij het ziekenhuis in gaan al op de hoogte gebracht worden en dit niet nog eens uit hoeven te zoeken als zij al onder druk staan.
2. In april van 2021 willen wij een masterclass *mental health* en/of *mindfulness* organiseren in samenwerking met Me-doc om het onderwerp onder aandacht te brengen, ook bij coassistenten die al verder in de opleiding zijn.
3. Gedurende het bestuurshalfjaar willen wij op verschillende momenten gebruik maken van de sociale media kanalen om studenten alert te maken en te wijzen op mogelijkheden die zij hebben als zij tegen problemen aanlopen. Wij hopen het onderwerp op deze manier ook meer bespreekbaar te maken.

Tevens zullen wij contact opnemen met Ursula Klumpers en Didi Rhebergen om te peilen hoe het staat met hun initiatieven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Didactiek in de kliniek

Huidige situatie

In verschillende evaluaties onder de coassistenten is naar voren gekomen dat de coassistenten meer behoefte hebben aan het ontwikkelen van didactische vaardigheden in de master geneeskunde. In 2019 is dit beleidsplan opgesteld om mogelijkheden te inventariseren voor het opdoen van didactische vaardigheden. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is veel contact geweest met Simon Verwer over de opzet van het keuzecoschap StOK (studenten onderwijs kwalificatie). Hij zou opnieuw gaan kijken naar de invulling en toepassing van dit keuzecoschap. Ook is met hem gesproken over het geven van een workshop m.b.t. didactiek tijdens een M3 symposium, hij zou hierover in overleg gaan met de opleiding over de mogelijkheden. Verder is in de evaluatie van de semi-artsstage (SAS) naar voren gekomen dat

semi-artsen naast een klinische les aan verpleegkundigen ook graag een les zouden geven aan coassistenten om hun didactische vaardigheden te verbeteren. Didi Rhebergen (coördinator van de SAS) zou zich gaan inzetten voor dit actiepunt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Dit halfjaar willen wij opnieuw contact opnemen met Simon Verwer over de huidige stand van zaken van het keuzecoschap StOK en organisatie van een workshop tijdens een M3 symposium. Ook willen wij het contact continueren met Didi Rhebergen over de implementatie van het geven van een klinische les aan coassistenten tijdens de SAS.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Diversiteit en inclusiviteit in de master

In de bachelor is ons inziens veel oog voor diversiteit en inclusiviteit. Helaas komt in het huidige curriculum van de master geneeskunde het thema diversiteit en inclusiviteit weinig tot niet terug. In het bestuurshalfjaar 2020-1 heeft de Co-Raad VU een nieuw beleidsplan opgesteld, om meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit in de master te krijgen. Het doel hiervan is om bij te dragen aan meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit (gender, etniciteit, geloofsovertuiging, ziekte etc.) onder de nieuwe generatie artsen en daarnaast knelpunten te inventariseren.

Begin 2020 hebben we een inventarisatie gedaan over diversiteit en discriminatie middels een poll op *Instagram* en we hebben wat meer verdiepende vragen gesteld via een enquête (middels een Google Formulier), welke verspreid is onder coassistenten. Op *Instagram* hebben we een poll geplaatst met vragen over discriminatie. Hieruit bleek dat 30% (70 stemmen) vindt dat er meer aandacht moet komen voor diversiteit. Maar liefst 13% gaf aan zelf wel eens last te hebben van discriminatie tijdens de coschappen. Als eerste stap naar meer *awareness* voor diversiteit en inclusiviteit organiseerde de Co-Raad VU begin juni 2020 de 'week van diversiteit' waarin wij op onze sociale media foto's deelden van een aantal artsen en coassistenten die vertellen wat diversiteit en inclusiviteit voor hen betekent.

Met het oog op diversiteit heeft de Co-Raad VU deelgenomen aan het Comeniusproject, geleid door Hannah Leyerzapf. Zij heeft aangegeven dat zij ook graag meedenkt met ons en dit beleidsplan.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Naar aanleiding van de uitslag van de verschillende enquêtes en reacties op de 'week van diversiteit', vinden wij het belangrijk om de aandacht voor diversiteit en inclusiviteit ook dit jaar voort te zetten. Dit halfjaar zullen wij opnieuw een week rondom diversiteit en inclusiviteit organiseren. In deze week willen we een evenement organiseren met als thema diversiteit waarin we aspecten als geloofsovertuiging, discriminatie en vooroordelen m.b.t. bepaalde specialisme naar voren laten komen.

In bestuurshalfjaar 2020-2 is er een overleg geweest met DOCS, de MFVU en de FSR met als doel elkaar op de hoogte te houden van onze projecten en knelpunten binnen de opleiding. Tijdens dit overleg hebben de verschillende gremia aangegeven ook graag deel te willen nemen aan de week van de diversiteit en inclusiviteit. Aankomend halfjaar willen we deze samenwerking voortzetten.

Vanuit de opleiding zijn er ook een aantal initiatieven opgestart omtrent het thema diversiteit, waaronder een symposium. Als Co-Raad VU blijven we graag betrokken bij de verschillende initiatieven en willen meedenken over de invulling ervan.

Aan het eind van het bestuurshalfjaar zullen we evalueren bij coassistenten of ze vinden dat er meer aandacht is voor diversiteit tijdens het onderwijs en daarbuiten d.m.v. een enquête.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

**Ondersteunen van projecten vanuit de opleiding
(Comeniusproject professioneel gedrag & ‘Zou ik wat zeggen?’)**

Vanuit de opleiding worden regelmatig projecten georganiseerd die in meer of mindere mate betrekking hebben op de coassistenten. De Co-Raad VU heeft nauwe banden met de opleiding en vindt het belangrijk dat deze projecten goed aansluiten op de wensen en behoeften van de coassistenten om daarmee de effectiviteit te vergroten. Wij vinden het belangrijk hier structureel aandacht aan te besteden. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is daarom het beleidsplan ‘Ondersteunen van projecten vanuit de opleiding’ in het leven geroepen.

Lopende projecten waar de Co-Raad VU bij betrokken is, zijn het Comeniusproject professioneel gedrag van Marianne Mak-van der Vossen en de Amsterdam UMC brede ‘Zou ik wat zeggen?’ campagne over het bespreekbaar maken van onprofessioneel gedrag. Het doel van het Comeniusproject is de ontwikkeling van een professioneel gedrag module voor tutoren en docenten om hen meer handvatten te bieden in de omgang met onprofessioneel gedrag. Marianne Mak-van der Vossen heeft een beurs toegekend gekregen om dit te realiseren. De Co-Raad VU heeft in bestuurshalfjaar 2020-2 een ondersteunende en adviserende rol gespeeld, waarbij wij brainstorms en vergaderingen hebben bijgewoond om de belangen van de coassistenten te behartigen.

De campagne ‘Zou ik wat zeggen?’ is opgezet in 2019 naar aanleiding van meldingen van onprofessioneel gedrag en rapporten over een onaangename sfeer op de werkvloer. De campagne staat onder leiding van Christa Boer. Het doel van de campagne is het bespreekbaar maken van onprofessioneel en ongewenst gedrag om zo de sfeer op de werkvloer en het leerklimaat te verbeteren. Inmiddels is de campagne Amsterdam UMC - locatie VUmc breed actief en wordt de website en de sociale media kanalen gebruikt om aandacht te krijgen voor het doel. Het beloop van de campagne wordt nog regelmatig geëvalueerd en er wordt gewerkt aan plannen om uit te breiden. De Co-Raad VU heeft een ondersteunende en adviserende rol bij deze campagne; sommige bestuursleden fungeren ook als ambassadeurs van de campagne.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Zoals veel andere projecten hebben deze projecten gedurende de COVID-19-pandemie wat vertraging opgelopen. Beide projecten lopen echter nog steeds en de ondersteunende en adviserende rol van de Co-Raad VU is hierbij nog actief. Wij als Co-Raad VU vinden het belangrijk dat alle coassistenten zich veilig voelen in hun leeromgeving om zich zo te kunnen ontwikkelen tot de arts die zij willen zijn. In bestuurshalfjaar 2021-1 zullen wij middels het bijwonen van brainstorms, uitvoeren van evaluaties onder studenten en het geven van adviezen waar nodig blijven bijdragen aan deze projecten. Nieuwe projecten vanuit de opleiding kunnen, wanneer de Co-Raad VU dat nuttig acht, tevens opgepakt worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Academische vorming

Academische vorming & voorbereiding op de wetenschappelijke stage

Als arts zul je tijdens de rest van je carrière te maken blijven hebben met wetenschap en de academie. De master zou een plek moeten zijn om de toekomstig artsen hierop voor te bereiden en te prikkelen. Het is immers van groeiend belang voor ons (toekomstig) beroep om op de hoogte te zijn van recente ontwikkelingen of hier zelfs aan bij te dragen. Daarbij is in 2020 tijdens het CGV van 2 december gebleken dat er onder coassistenten behoefte is aan meer aandacht voor wetenschappelijk onderwijs met het oog op de PICO's en voorbereiding op de wetenschappelijke stage. Om deze redenen is ervoor gekozen om de bestaande beleidsplannen academische vorming en voorbereiding op de wetenschappelijke stage samen te voegen met het oog op de aanzienlijke overlap en mee te nemen naar bestuurshalfjaar 2021-1.

Ten aanzien van de academische vorming in de masteropleiding is in het verleden meermaals contact geweest met Tommy Pattij, coördinator academische vorming voor de bachelor en master. Er werden suggesties gedaan voor het verbeteren van het essay in M1, de voorbereiding op de wetenschappelijke stage en een wetenschappelijk kader rondom de KTO-terugkomdagen en de symposia. Tevens is er contact geweest over de wetenschappelijke stage en de voorbereiding hierop, waarvoor Tommy Pattij suggereerde een e-learning hiervoor te maken. Het contact verliep echter wat langzaam waardoor er nog niet daadwerkelijk stappen gezet waren.

Aan het einde van 2020 is er contact gezocht met Tommy Pattij waarna twee masterfunctionarissen een zeer nuttige bijeenkomst van de vakgroep academische vorming hebben bijgewoond. Er werd gesproken over het uitbreiden van het onderwijs met betrekking tot academische vorming, o.a. in de vorm van colleges tijdens het KTO, informatie/tips over de PICO, evenementen genaamd '*journal clubs*' waarin artikelen worden geanalyseerd onder begeleiding van een arts. De e-learning voor de wetenschappelijke stages is nog niet rond, maar er werd wel globaal gesproken over mogelijkheden voor de wetenschappelijke stage ten tijde van COVID-19. Deze vergadering was een zeer nuttige kennismaking en er is van beide kanten veel motivatie om het plan naar ons beste kunnen uit te voeren.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Ten aanzien van de academische vorming gedurende de masteropleiding zullen wij ons in bestuurshalfjaar 2021-1 samen met de vakgroep academische vorming inzetten voor meer aandacht voor het onderwerp op de terugkomdagen tijdens het KTO en het creëren van informatiemateriaal en tips voor de PICO's zodat klinische coassistenten hier gebruik van kunnen maken. Als Co-Raad VU zullen wij kijken naar mogelijkheden tot het organiseren van evenementen met een wetenschappelijke tint (*masterclass/journal club*). Ten aanzien van de wetenschappelijke stage wordt met de vakgroep academische vorming gekeken naar voorbereiding hierop middels bestanden op Canvas dan wel een e-learning. Het lijkt ons wijs om aan het einde van het bestuurshalfjaar 2021-1 de vooruitgang te evalueren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Alliantie ziekenhuizen

Alliantie ziekenhuizen

Sinds 2018 zijn het VUmc en het AMC druk bezig met het vormen van een alliantie, namelijk het Amsterdam UMC. Dit houdt in dat er veel zorg gelateraliseerd gaat worden en dat er enerzijds afdelingen zullen verdwijnen en anderzijds afdelingen toe zullen nemen in omvang. In de eerste wave zijn de kinder IC, orthopedie, dermatologie en medische microbiologie & infectiepreventie (MMI) naar locatie AMC verplaatst. Oogheelkunde en longgeneeskunde zijn nu op locatie VUmc gehuisvest. In de tweede wave zijn de afdelingen nefrologie en klinische reumatologie naar locatie AMC gelateraliseerd. Daartegenover is maag- en slokdarm oncologie op locatie VUmc ondergebracht.

Medio 2019 is de hele afdeling kindergeneeskunde plots gelateraliseerd. Voor het coschap kindergeneeskunde in locatie VUmc had de versnelde lateralisatie van deze afdeling grote gevolgen voor de kwaliteit van dit coschap. In het bestuurshalfjaar 2020-2 zijn na de herstart van de coschappen de verbeterpunten m.b.t. de digitale weken van het coschap kindergeneeskunde teruggekoppeld naar Sandra Prins, de coördinator van dit coschap. Echter kwam in het CGV van december naar voren dat deze verbeterpunten nog niet zijn opgepakt. Begin 2020 is de afdeling benigne gynaecologie gelateraliseerd. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is een co-lunch georganiseerd bij de gynaecologie en zijn de positieve feedback en verbeterpunten teruggekoppeld aan de coschapcoördinator, Johan Spruijt.

De Co-Raad VU wilde in bestuurshalfjaar 2020-2 dit beleidsplan uitbreiden naar andere geallieerde ziekenhuizen, zoals het Spaarne Gasthuis (Hoofddorp en Haarlem), Dijklander ziekenhuis (Hoorn en Purmerend) en het Noordwest Ziekenhuisgroep (Alkmaar en Den Helder en Beverwijk), om te inventariseren of er verbeterpunten zijn omtrent de alliantie m.b.t. de coschappen. Hiervoor is een mail gestuurd naar de leerhuizen in de desbetreffende ziekenhuizen. Tot op heden heeft de Co-Raad VU nog geen reactie ontvangen op deze mail.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Komend halfjaar willen wij nauw betrokken blijven bij de alliantie van het AMC en VUmc en bijkomende fusies van afdelingen de coschappen evalueren. Wij hebben in ieder geval halfjaarlijks een overleg met Sandra Prins over het coschap kindergeneeskunde. Aangezien de verbeterpunten nog niet volledig zijn opgepakt zullen wij aan het begin van 2021 opnieuw contact met haar zoeken voor een gesprek op korte termijn. In de loop van het bestuurshalfjaar 2021-1 wordt contact opgenomen met Johan Spruijt of de verbeterpunten van het coschap gynaecologie zijn opgepakt. Ook zal dit halfjaar het contact met de Co-Raad UvA en Facultaire Studentenraad AMC worden onderhouden om laagdrempelig zaken omtrent de alliantie te bespreken.

Verder willen wij het beleidsplan blijven uitbreiden naar de andere geallieerde ziekenhuizen en het contact met hen continueren of eventueel opnieuw contact zoeken, mocht er niet gereageerd worden op eerdere mails.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Nieuwe Curriculum

Meedenken in de vormgeving van het nieuwe mastercurriculum

Het huidige mastercurriculum is opgesteld in 2015 en achter de schermen zijn de verschillende onderwijsorganen bezig met het opstellen van het nieuwe curriculum. Sinds het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU betrokken geweest bij enkele bijeenkomsten over

het nieuwe curriculum waar wij de nadruk hebben kunnen leggen op datgeen wat voor de coassistent belangrijk is en wat nu de 'knelpunten' zijn van het huidige curriculum. Denk hierbij aan persoonlijke ontwikkeling, professioneel gedrag, academische vorming en burn-out preventie. Hierbij wordt er ook gestreefd naar een situatie waarin de coassistenten (M15 en het nieuwe curriculum) zo min mogelijk last hebben van de overgangsfase naar het nieuwe curriculum. Denk hierbij aan het zo kort mogelijk houden van de wachttijd voor de coschappen en ernaar streven dat de studenten op een van hun opgegeven intake-momenten kunnen starten. De Co-Raad VU is in bestuurshalfjaar 2020-2 betrokken geweest bij verschillende projecten om de belangen van de coassistenten te vertegenwoordigen. Zo zijn we aanwezig geweest bij de KAOS brainstorm.

Daarnaast hebben we deelgenomen aan het zeswekelijkse overleg van het projectteam programmatisch toetsen. Een van de beoogde doelen van het programmatisch toetsen is het instellen van een nieuw mentorsysteem. De huidige mentorgesprekken vinden eenmaal per jaar plaats. Het plan voor het nieuwe curriculum is om dit te intensiveren. Het is hierbij de bedoeling dat de coassistenten meer begeleiding krijgen door hun mentor, door vaker gesprekken te plannen en tevens een training te organiseren voor de mentoren. Feedback op dit plan is teruggekoppeld aan Franciska Koens.

Daarnaast hebben we in oktober gesproken met Mariëtte Diderich over het project 'het coschap buiten de regio'. Het idee is om meer extramurale zorg te integreren in het huidige masteronderwijs. Het plan was toen om deze pilot binnen een jaar in de lucht te hebben.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

In het bestuurshalfjaar 2021-1 zullen we blijven bijdragen aan de lopende projecten zoals hierboven besproken. Mogelijk kan bijgedragen worden aan de ontwikkeling van het nieuwe mentorsysteem door een inventarisatie te doen bij studenten. Dit zal in overleg met de opleiding gebeuren en naar voren gekomen punten zullen besproken worden met Franciska Koens. Tevens zal er contact gehouden worden met Mariëtte Diderich over het project extramurale zorg in het master curriculum.

Op 8 februari 2021 staat een sessie gepland over de ontwikkelingen in de master geneeskunde met de opleiding, waar wij als Co-Raad VU tevens aan zullen deelnemen. Daarnaast zullen we betrokken blijven bij de KAOS brainstormsessies over het masteronderwijs.

Tot slot vinden wij het belangrijk dat bij de implementatie van het nieuwe curriculum, studenten van het oude curriculum niet benadeeld zullen worden. Tijdens de verschillende sessie zullen wij hier aandacht voor vragen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

5. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale media kanalen, namelijk *Instagram*, *Facebook*, *LinkedIn* en de website. Afgelopen halfjaar is het promotieplan geoptimaliseerd, welke we vanaf dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, een nieuwe voorstelvideo op te nemen en te gebruiken tijdens de VCP-praatjes, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten, en ons welkomstcadeau uit te delen.

Ledenwerving

Ledenwerving en ledenparticipatie

In bestuurshalfjaar 2019-2 is er een concreet actieplan opgesteld om de ledenwerving te optimaliseren. Door dit actieplan zijn er meerdere veranderingen doorgevoerd. In de bestuurshalfjaren 2021-1 en 2020-2 is hier hard aan gewerkt en is er, ondanks de invloed van COVID-19, voldaan aan het vastgestelde doel van 200 nieuwe leden per jaar. In bestuurshalfjaar 2020-2 zijn er twee VCP-praatjes niet doorgedaan door miscommunicatie en technische mankementen, deze zijn inmiddels opgelost. Het promotiefilmpje over de Co-Raad VU is in de loop van bestuurshalfjaar 2020-2 verwisseld met de kortere voorstelvideo die in termijn 2020-2 is gemaakt door de promotiefunctionaris. Het welkomstcadeau is door de onderwijsstop en het digitaliseren van de VCP-praatjes niet uitgedeeld aan nieuwe Co-Raad VU leden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Wij zullen de punten uit het actieplan doorzetten in bestuurshalfjaar 2021-1. Kort na de wissel zal een voorstelvideo van het bestuur van 2021-1 gemaakt worden. Voor het uitdelen van de COffeebekers, het huidige welkomstcadeau, zal een nieuwe oplossing bedacht moeten worden. Daarnaast wordt er de factsheet toegevoegd aan het VCP-praatje om een beter beeld te geven van waar de Co-Raad VU zich mee bezighoudt. Ook kunnen de masterclasses apart worden uitgelicht in de halfjaaragenda. In de loop van 2021 zullen we de volgende punten (nogmaals) moeten evalueren:

- Het gebruik van de voorstelvideo tijdens de VCP-praatjes.
- Het effect van het welkomstcadeau op de ledenwerving.
- Het effect van het uitlichten van de masterclasses in de halfjaaragenda.
- Het effect van het aanbieden van het co-pakket op de ledenwerving.
- Het effect van het promoten van de kortingsactie voor Compendium Geneeskunde.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef

Promotie

(Groen) Promotiemateriaal

Huidige situatie

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-1 is er een duurzaam welkomstcadeau, namelijk de COffeebeker. Het welkomstcadeau is door de onderwijsstop en het digitaliseren van de VCP-praatjes niet uitgedeeld aan nieuwe Co-Raad VU leden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Voor aankomend bestuurshalfjaar 2021-1 zal er een plan uitgewerkt worden om het huidige promotiemateriaal alsnog aan de nieuwe leden uit te delen. Daarnaast zal nagedacht worden over een (tijdelijk) vervangend welkomstcadeau, dat binnen de huidige situatie mogelijk is. We willen kijken naar eventuele opties om het welkomstcadeau per post te versturen, waarin we zakkaartjes en promotiepenningen van Me-doc ook kunnen meenemen of naar mogelijkheden voor een digitaal welkomstcadeau. Wanneer de COVID-19-maatregelen versoepelen en daarmee het masteronderwijs weer meer fysiek zal plaatsvinden, kunnen de COffeebekers uitgedeeld worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Debby Ammerlaan

Interactie via de sociale media vergroten

Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft een eigen *Facebook*-, *Instagram*- en *LinkedIn*-pagina. *Facebook* en *Instagram* zijn momenteel de twee meest gebruikte sociale media platformen van de Co-Raad VU en ook de website wordt constant up-to-date gehouden. Momenteel wordt de volgende inhoud gepubliceerd op deze sociale media kanalen:

- Promotie van alle evenementen
- Terugkoppeling of inventarisatie van onderwijszaken
- Tip van de maand: voor de co, van de co
- Ziektebeeld van de maand (tijdens de onderwijsstop)

Inmiddels is *Instagram* uitgegroeid tot een belangrijk medium voor de Co-Raad VU. Het biedt namelijk meer mogelijkheden tot interactie dan bijvoorbeeld *Facebook*. Zo is er tijdens de COVID-19-pandemie een live 'Q&A' geweest op *Instagram*. Daarnaast kunnen er op *Instagram* interactieve quizen gemaakt worden voor bijvoorbeeld promotie van evenementen of het evalueren van de meningen van coassistenten. Sinds de eerste helft van 2019 is de Co-Raad VU ook op *LinkedIn* te vinden. Dit wordt gebruikt voor de promotie van activiteiten, onderwijs-updates en andere zaken waarvoor dit relevant is.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Komend bestuurshalfjaar willen we de interactie via de sociale media kanalen vergroten. Vanwege het succes van de rubriek 'Ziektebeeld van de maand' willen we deze meenemen met de beleidsplannen voor het aankomend jaar. Daarnaast willen we een extra rubriek ontwerpen om de interactie op social media te vergroten. Deze rubriek zal één keer in de maand verschijnen op *Facebook* en *Instagram*. Een idee voor een nieuwe rubriek is 'Wist je dat?' of 'Vraag-de-expert'. Hierin kunnen onze leden een vraag insturen voor een bepaalde specialist. Daarnaast willen we een consistente structuur aanhouden in het posten en plaatsen van informatie om de masterstudenten succesvol te bereiken. Aan het einde van bestuurshalfjaar 2021-1 kan dit plan geëvalueerd worden via enquêtes op *Instagram*. Daarnaast zal binnen het bestuur worden geëvalueerd of het gewenste effect middels deze promotie is bereikt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Debby Ammerlaan

Zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren

Huidige situatie

Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals *Facebook*, *Instagram*, *LinkedIn* en de Co-Raad VU website. Momenteel zijn *Facebook* en *Instagram* de belangrijkste sociale media kanalen met 788 volgers voor *Instagram* en 1482 likes op *Facebook*. Het account op *LinkedIn* is pas in 2019 gestart en heeft 198 volgers. *LinkedIn* wordt niet gebruikt voor informele evenementen zoals VrijMiCo's. Dit is een formele setting, iets wat met *Facebook* of *Instagram* niet mogelijk is. Daarnaast kan *LinkedIn* een handige tool zijn om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses.

Er wordt op dit moment creatief omgegaan met het digitaliseren van het VCP, waarbij er nu driewekelijks door één van de bestuursleden een online VCP-praatje over de Co-Raad VU gegeven wordt. Sinds de digitale praatjes kunnen co-assistenten zich direct inschrijven via de QR-code in de powerpoint. Daarnaast kunnen co-assistenten lid worden van de Co-Raad VU door het co-pakket van de MFVU aan te schaffen. Dit is onder andere een mogelijkheid bij het VCP-praatje, maar ook wanneer (aankomende) co-assistenten direct bij de boekwinkel van de MFVU terecht komen.

Tenslotte is de Co-Raad VU sinds 2019 bereikbaar via de Co-Telefoon, welke in bezit is van een van de masterfunctionarissen. Daarnaast is het voor leden mogelijk om via sociale media bericht te sturen of het bestuur een e-mail te sturen via bestuur@co-raad.nl.

Doelstellingen

- Zichtbaarheid op *Facebook*, *Instagram* en *LinkedIn* vergroten.
- Inspelen op maatregelen COVID-19 masteronderwijs,
- Bereikbaarheid optimaliseren en communicatie verbeteren.

Realisatie

Door het vergroten van de interactie op sociale media, door onder andere het creëren van een nieuwe rubriek voor *Facebook* en *Instagram*, wordt ook de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vergroot. Om de zichtbaarheid op *LinkedIn* te vergroten, zullen meer berichten op de pagina gedeeld worden. Daarnaast is het belangrijk om connecties te vormen met bedrijven en netwerken waar de Co-Raad VU mee samenwerkt, zodat promotie in tweerichtingsverkeer geschiedt met bijvoorbeeld sponsors. Ook kunnen relevante berichten gedeeld worden voor aanstaande arts-assistenten als opstap naar de arbeidsmarkt. Eventueel kan de promotiefunctionaris actief op zoek gaan naar connecties met nieuwe leden.

Er zal ingespeeld worden op de COVID-19-maatregelen met invloed op het masteronderwijs. De digitale VCP-praatjes zullen worden gecontinueerd en verder worden ontwikkeld. Verder zal de Co-Raad VU aansluiten bij digitale bijeenkomsten vanuit de masteropleiding, zoals een Q&A. Door vragen vanuit de leden via verschillende kanalen (zoals de Co-Telefoon, sociale media en e-mail) tijdig te beantwoorden zal onze bereikbaarheid worden onderhouden. Tevens zullen stappen ondernomen worden in de transparantie richting de leden, wat tevens de zichtbaarheid vergroot. Zie hiervoor tevens het beleidsplan transparantie richting de leden.

Financieel

Voor dit beleidsplan zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2021-1 zal er een evaluatie gedaan worden voor de nieuw opgezette rubriek. Door middel van het aantal reacties kan tevens geëvalueerd worden of dit goed ontvangen wordt door de leden en gecontinueerd kan worden in volgende bestuurshalfjaren. Daarnaast zal geïnventariseerd worden of de zichtbaarheid van de Co-Raad VU geoptimaliseerd is door het vergelijken van onder andere het aantal volgers op sociale media en aanmeldingen van nieuwe leden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Debby Ammerlaan

Gebruik van het promotieplan en de huisstijl

Huidige situatie

In het promotieplan is een vaste dag in de week voor verschillende onderdelen opgenomen. Voor overige evenementen is het belangrijk om deze rondom deze vaste onderdelen te plaatsen. Het streven is om een maand van tevoren te beginnen met het promoten van evenementen en dit in aanloop naar het evenement meermaals te herhalen. Er wordt gebruik gemaakt van een Google Agenda om er voor te zorgen dat de promotie op de juiste manier en tijd wordt gedaan. Dient er extra gepromoot te worden, dan is er in deze agenda te zien of er reeds promotie staat gepland. Hieronder is het huidige promotieplan afgebeeld:

Maandag	Eerste maandag van de maand: ziektebeeld van de maand
Dinsdag	
Woensdag	Update Onderwijs (MF)
Donderdag	
Vrijdag	Laatste vrijdag van de maand: uitlichten onderbelicht beleidsplan
Zaterdag	
Zondag	
ledere 1e van de maand	Nieuwsbrief via de mail (secretaris)
ledere 5e van de maand	Tip voor de Co op Instagram en Facebook (secretaris)

De Co-Raad VU heeft sinds 2016 een eigen huisstijl. Sinds eind 2019 is deze huisstijl veranderd met de hoofdkleuren 'heldergroen en -blauw'. De huisstijl wordt gebruikt voor alle officiële documenten, notulen, posters, presentaties en de website. Bij de halfjaarlijkse wissel van het bestuur wordt er één verantwoordelijke gekozen die zorgt dat de huisstijl gehandhaafd wordt. Afgelopen jaar was de voorzitter hoofdverantwoordelijk.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1

Het huidige promotieplan zal worden meegenomen naar het nieuwe bestuurshalfjaar 2021-1. Kleine aanpassingen zullen worden verricht indien nodig m.b.t de huidige richtlijnen rondom COVID-19. De huidige huisstijl zal worden aangehouden in het bestuurshalfjaar 2021-1. De voorzitter zal hoofdverantwoordelijk zijn voor het handhaven van de huisstijl.

Kamer Bk-42
Van der Boechorststraat 7
1081 BT Amsterdam

e-mail: bestuur@co-raad.nl
Co-Telefoon: +31 (0)6 83380214
website: www.co-raad.nl

KvK Amsterdam 33298016

Bestuur 2021-1

Verantwoordelijk bestuurslid
Debby Ammerlaan

6. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen van essentieel belang, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. Na aanpassingen van de evenementen aan de hand van de maatregelen in het bestuurshalfjaar 2020-2, konden onze evenementen weer doorgang vinden. De doelstelling voor 2021-1 is om gemiddeld één keer per maand een masterclass en daarnaast regelmatig sociale evenementen te organiseren, om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen co-assistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. De nieuwe doelstellingen hebben we opgesplitst in evenementen en promotie.

Komend halfjaar staan er veel evenementen op de agenda. We hopen komend halfjaar weer fysieke evenementen te kunnen organiseren. Sociale evenementen die eraan komen zijn: VrijMiCo's (op 1,5 meter afstand), de pubquiz en indien mogelijk de botenborrel. Hiernaast zal Speeddate de Specialist zoals gewoonlijk in april worden georganiseerd en dit jaar worden aangevuld met verschillende extramurale en onderbelichte specialismen. Een ander groot evenement is het symposium, dat we jaarlijks zullen organiseren. Verder zal de Jan Heijlmanprijs worden uitgereikt, met dit jaar de 26ste viering, waar we het jubileum van vorig jaar zullen inhalen. Het jubileumjaar & lustrumweek zullen in het bestuurshalfjaar 2021-2 plaatsvinden en aankomend halfjaar opgestart worden. Natuurlijk vinden er ook masterclasses plaats, waaronder een masterclass beleggen, biostatistiek en bloedgas interpreteren. Daarnaast zal ook een masterclass 'de Co kiest' worden georganiseerd.

Evenementen

Sociale evenementen

Huidige situatie

In het bestuurshalfjaar 2020-2 stonden alle sociale evenementen en ook de VrijMiCo tweemaandelijks in de agenda vastgezet. Echter konden veel evenementen niet doorgaan in verband met COVID-19. Toen de maatregelen het toe lieten, zijn er evenementen op 1,5 meter afstand georganiseerd. Omdat dit vanaf oktober echt niet meer kon is de pubquiz online georganiseerd en zijn de VrijMiCo's vervallen.

Doelstellingen

- VrijMiCo tweemaandelijks laten plaatsvinden, wanneer dit weer mogelijk is met COVID-19.
- Halfjaarlijkse pubquiz opnieuw organiseren, dit halfjaar samen met Co-Raad UVA.
- Mits het mogelijk is, de botenborrel organiseren.

Realisatie

- VrijMiCo: de VrijMiCo zal, indien mogelijk met de COVID-maatregelen, elke twee maanden plaatsvinden. We deden dit voorheen bij Café Parck, maar de laatste

VrijMiCo daar is bijna een jaar geleden. Van de zomer hebben we de VrijMiCo georganiseerd bij Il Caffè. Als het weer mogelijk is om een VrijMiCo te organiseren zullen we op zoek gaan naar een geschikte locatie. Il Caffè als locatie was een succes, echter heeft het een wat ongunstige ligging ten opzichte van Café Parck.

- Pubquiz: dit halfjaar zal er weer een pubquiz georganiseerd worden. Afgelopen fysieke edities vonden plaats in Café Fest. Aldaar hebben we een goede deal: voor 13 euro krijgt elke student een hamburger, drankje en bittergarnituur. Hierdoor is Café Fest een goede optie voor een volgende pubquiz en Café Fest heeft aangegeven dat zij graag een volgende keer weer als locatie fungeren. In de bestuurshalfjaren 2020-1 en 2020-2 is er een online pubquiz georganiseerd met Kahoot, waarbij we mooie prijzen konden uitreiken. Dit is een goed alternatief, mocht de pubquiz wegens de COVID-19 wederom niet fysiek kunnen plaatsvinden.
- Botenborrel: aankomende zomer willen we weer een groot sociaal evenement organiseren als dat mogelijk is binnen de regels omtrent COVID-19. We hopen dat we dit jaar de botenborrel weer kunnen herhalen, als dat niet lukt dan zullen we een creatieve oplossing bedenken.

Financieel

- VrijMiCo: voor de VrijMiCo willen we kijken of het mogelijk is om een welkomstdrankje te vergoeden, om zo meer co-assistenten te motiveren om de borrel te bezoeken. We verwachten dat het budget dit door andere inkomsten, zoals promotie van vacatures, zal toelaten.
- Pubquiz: Café Fest rekende voor elke aanwezige 13 euro. Vanuit de Co-Raad VU werd 4 euro betaald, waardoor het voor de leden uiteindelijk uitkwam op 9 euro per persoon. Digitaal is er voor de pubquiz gekozen om grote prijzen uit te reiken om zo leden te trekken, dit kon nu met ons budget. Daar moet binnen de begroting naar worden gekeken.
- Botenborrel: de begroting zal later in het jaar met de penningmeester gemaakt worden als er bekend is of het organiseren van een sociaal evenement mogelijk is in verband met COVID-19.

Evaluatie

Naderhand zullen we elk evenement bespreken en evalueren tijdens de eerstvolgende bestuursvergadering. Denk hierbij aan de sfeer, maar ook aan de mate van opkomst en eventuele obstakels tijdens het organiseren. Er zal een digitale evaluatie worden gemaakt van de grote sociale evenementen en de resultaten van deze evaluatie zullen upgeload worden in de Google Drive.

Verantwoordelijk bestuurslid

Kayla Brugman en Tessa Engelberts

Symposium

Huidige situatie

Het symposium wordt elke twee jaar georganiseerd in samenwerking met de MFVU. In januari 2020 is het symposium voor het laatst georganiseerd, met als onderwerp 'Doctors without patients', waarin niet-klinische baanmogelijkheden voor artsen werden uitgelicht. De opleiding was hierbij betrokken, omdat het symposium een vorm van loopbaanoriëntatie was. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is besloten om van het symposium een jaarlijks terugkerend evenement te maken. In 2021 organiseren wij het symposium niet in samenwerking met de

MFVU. De opleiding is in de oneven jaren niet betrokken bij de organisatie, aangezien we in deze jaren een actueel onderwerp uitlichten. In de even jaren is het onderwerp loopbaan georiënteerd en wordt de opleiding dus bij de organisatie betrokken.

Doelstellingen

Op 2 februari 2021 wordt een online symposium georganiseerd, met als onderwerp 'Pandemieën: COVID-19 en de toekomst'. Er zullen 3 sprekers zijn en het symposium zal ongeveer 2 uur duren. Het doel is dat er veel coassistenten komen en er een leuk interactief evenement plaatsvindt. Normaal zijn er ook workshops, dat is nu niet mogelijk, maar we zullen afsluiten met een interactieve vraag-maar-raak sessie.

Realisatie

Afgelopen halfjaar zijn we al begonnen met de organisatie, zonder de MFVU. De MFVU zal het symposium wel promoten en studenten uit bachelorjaar 3 zijn welkom. We hopen veel coassistenten te trekken met interessante sprekers. Er moeten nog 2 sprekers worden bevestigd, dit is dus nog een uitdaging voor aankomende tijd. Verder willen we een grote opkomst bereiken door een goede promotie. De promotie is begonnen in december 2020.

Financieel

Voor het symposium is 500 euro aan IOO subsidie aangevraagd, net zoals bij eerdere edities. De noodzaak tot kaartverkoop zal later geïnventariseerd worden. De begroting zal samen met de penningmeester worden opgesteld.

Evaluatie

Aan het einde van het symposium zullen evaluatieformulieren opgestuurd worden naar zowel de leden als de sprekers, die aanwezig waren op het symposium. Het verloop van het symposium zal worden besproken in de daaropvolgende bestuursvergadering. Vervolgens zal er een evaluatie worden geschreven en opgeslagen in de Google Drive. Achteraf wordt het draaiboek bijgewerkt voor de volgende edities.

Verantwoordelijk bestuurslid

Kayla Brugman

Masterclasses

Huidige situatie

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-2 organiseren we elke maand een masterclass. Zo vervullen de masterclasses een groot deel van de activiteiten van de Co-Raad VU. De masterclasses zijn telkens een groot succes. Afgelopen halfjaar zijn alle masterclasses online georganiseerd wegens COVID-19 en gelukkig gaat dit via ZOOM heel goed. Zo hebben we afgelopen halfjaar de masterclasses financiën in de zorg (door Van Lanschot), De Co Kiest: Acute geneeskunde, ECG lezen, stolling en antistolling, intoxicaties en CTG lezen georganiseerd.

Doelstellingen

Het doel van de masterclasses is een aanvullende bijdrage leveren aan het onderwijs, door onderbelichte of interessante onderwerpen uitgebreid aan bod te laten komen. In de evaluatie van afgelopen halfjaar is er naar voren gekomen dat de coassistenten vinden dat veel van onze masterclasses binnen het specialisme Interne Geneeskunde vallen. Aankomend halfjaar willen we meer variëren in de onderwerpen van de masterclasses. We willen masterclasses met nieuwe, maar wel relevante en interessant onderwerpen organiseren. Onder andere onderwerpen die minder voor de hand liggend zijn en niet al eerder zijn georganiseerd. Ook laten we "De Co Kiest" terugkomen: hierbij mogen coassistenten zelf uit een aantal onderwerpen kiezen via *Instagram* en dan zullen wij een passende spreker zoeken

bij het onderwerp met de meeste stemmen. De andere masterclasses voor dit halfjaar zijn: beleggen, biostatistiek, *mental health*, bloedgas interpreteren en diversiteit.

Realisatie

Er zijn veel leuke ideeën voor nieuwe masterclasses. We zullen aankomend halfjaar wederom elke maand een masterclass organiseren. We gaan er nu vanuit dat aankomend halfjaar de masterclasses online zullen plaatsvinden. Als we deze weer fysiek kunnen organiseren willen we elke maand een masterclass blijven organiseren, maar dan om de maand fysiek en online. We organiseren tweemaal een masterclass in overleg met de masterfunctionarissen, namelijk de masterclass *mental health* en de masterclass diversiteit. Verder staan de masterclass de Co Kiest, een masterclass met van Lanschot en een masterclass met Me-doc op de agenda.

Financieel

Er zal een kleine bijdrage van de coassistenten gevraagd worden voor de masterclasses als deze fysiek plaatsvinden, wat op basis van de verwachte kosten van iedere evenement wordt afgestemd met de penningmeester. De online masterclasses bieden we, waar mogelijk, gratis aan. Mochten we als Co-Raad VU tijdens de masterclasses wat extra's willen bieden aan de leden, dan wordt er wel een kleine bijdrage gevraagd.

Evaluatie

Er zullen al tijdens de masterclasses e-mails met de link naar de evaluatieformulieren worden verstuurd naar de deelnemers. Tijdens de evenementen willen we vragen dit in te vullen, om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen dit invullen. Daarnaast zal het evenement geëvalueerd worden in de eerstvolgende bestuursvergadering. Omdat we aankomend halfjaar veel gevarieerde onderwerpen kiezen, gaan we aan het einde van het halfjaar overkoepelend evalueren of deze onderwerpen populair zijn en/of de masterclasses met algemene onderwerpen beter worden bezocht.

Verantwoordelijk bestuurslid

Kayla Brugman en Tessa Engelberts

Speeddate de Specialist

Huidige situatie

Elk jaar wordt Speeddate de Specialist georganiseerd in samenwerking met de MFVU en onze sponsor Van Lanschot. Het is het grootste evenement op het gebied van loopbaanoriëntatie van de Co-Raad VU. Het is voor zowel derdejaars bachelorstudenten als coassistenten. De afgelopen twee keer zijn naast specialisten ook arts-assistenten uitgenodigd. Dit geeft studenten de gelegenheid om te praten over hoe het is om in opleiding te komen in de huidige tijd en welke stappen daarvoor nodig zijn. Afgelopen jaar is vanwege de COVID-19-pandemie het evenement online georganiseerd in oktober via ZOOM. Dit werd gedaan in kleine groepjes via breakout-rooms en dat was zeker voor herhaling vatbaar.

Doelstellingen

Opnieuw een leuk en goed bezocht evenement neerzetten, in goede samenwerking met de MFVU. Het zal dit jaar plaatsvinden in april, week 15, de definitieve datum volgt nog. Het is goed mogelijk dat het evenement dit jaar weer online zal plaatsvinden in verband met COVID-19. Dit jaar willen we opnieuw een aantal arts-assistenten uitnodigen. Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-1 is het uitgebreide aanbod specialisten en arts-assistenten werkzaam in extramurale en onderbelichte specialismen. De zorg van de toekomst is aan het verschuiven naar de 1e en de 1,5e lijn. Ongeveer 50% van de artsen gaat werken buiten de muren van het ziekenhuis. Om onze studenten zo goed mogelijk hierop voor te bereiden willen wij via

Speeddate de Specialist studenten kennis laten maken met sprekers uit deze extramurale en onderbelichte specialismen. Zo kunnen we bijdragen dat de artsen in spé goed voorbereid worden op de zorg van de toekomst.

Realisatie

We gaan zo snel mogelijk beginnen met de organisatie van dit evenement. Ook gaan we dit evenement zo goed mogelijk promoten, voor zowel bachelorstudenten als coassistenten. In overleg met Van Lanschot kunnen we kijken of het fysiek mogelijk is bij hun op locatie of bij de Medische Faculteit en anders zullen we het evenement weer online via ZOOM organiseren.

Financieel

Indien het evenement fysiek zal plaatsvinden is er een kaartverkoop. Bij een online evenement zal kaartverkoop gestart worden, maar er kan bij weinig animo besloten worden om de kaartverkoop te laten vervallen. In overleg met de MFVU en de penningmeester zal er een begroting worden gemaakt en de kosten van het kaartje worden bepaald. Van Lanschot is een sponsor van dit evenement.

Evaluatie

Tijdens het evenement zullen evaluatieformulieren online worden toegestuurd zodat studenten direct erna hun beoordeling kunnen geven. Het evenement zal worden geëvalueerd in een volgende bestuursvergadering en daarna worden de resultaten gedeeld met de aanwezige specialisten en arts-assistenten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tessa Engelberts

Jan Heijlmanprijs

Huidige situatie

We organiseren jaarlijks de Jan Heijlmanprijs (JHP), waarbij verschillende opleiders van kwaliteit in het zonnetje worden gezet. Afgelopen jaar was de 25ste editie, deze editie wilden we groots aanpakken, maar dat is niet doorgegaan vanwege COVID-19. Daarom hopen we er ditmaal een grotere editie van te maken.

Doelstellingen

In 2021 is de 26e editie van de Jan Heijlmanprijs. Omdat vorig jaar het evenement anders is verlopen hopen we dit jaar alsnog een groot evenement neer te kunnen zetten. Daar zullen dan ook drie extra prijzen worden uitgereikt.

Realisatie

In 2020 was de 25e editie van Jan Heijlmanprijs, daarom was het idee om een groot feest te organiseren. Aankomend jaar hebben we het jubileumjaar al staan wat veel tijd in beslag zal nemen. We gaan kijken of we bij de 26ste editie van de Jan Heijlmanprijs toch nog op grote een leuke manier het jubileum van de 25ste editie kunnen vieren. Er zijn drie nieuwe prijzen: 'beste KTO-docent van de afgelopen 5 jaar', 'beste specialist van de afgelopen 5 jaar', 'beste coschap van de afgelopen 5 jaar'. Er wordt voor elke prijs gekeken, wie het vaakst de originele prijs heeft gewonnen; diegene krijgt de 'aller tijden'-prijs. Dit is een extra beloning voor de beste onderwijzers in ons vak, die ons al langdurig onderwijzen en begeleiden.

Hoe de organisatie gaat zijn is nog afhankelijk van COVID-19 en de opleiding. Dit zal aankomend halfjaar onderzocht moeten worden. We streven naar een fysiek evenement, maar als dat niet mogelijk is dan zullen we ons aanpassen.

Financieel

Dit plan zal in goed overleg met de penningmeester moeten plaatsvinden. Omdat het evenement vorig jaar online heeft plaatsgevonden zijn er toen al extra prijzen en bedankjes besteld. We hebben dus het gehele budget te besteden aan de organisatie van het evenement. Het budget, 1000 euro, is gesubsidieerd door het IOO. Afhankelijk van de organisatie, fysiek of online, wordt er een begroting opgesteld.

Evaluatie

De Jan Heijlmanprijs zal worden geëvalueerd tijdens de daaropvolgende bestuursvergadering. Ook zal er een terugkoppeling plaatsvinden met de betrokkenen van de opleiding.

Verantwoordelijk bestuurslid

Kayla Brugman

Jubileumjaar & lustrumweek

Huidige situatie

De Co-raad VU is in 1991 opgericht. In het kader van ons 30-jarig Jubileum in 2021 willen we dit vieren door een lustrumweek te organiseren voor onze oud-bestuursleden, Co-raad VU leden en alumni.

Doelstellingen

Een geslaagde lustrumweek neerzetten. Hierbij zal een diner, een masterclass en een gala (of feest) worden georganiseerd. Tijdens deze week zal er een ludieke (win)actie plaatsvinden. Hieronder de voorlopige planning voor de lustrumweek (onder voorbehoud):

- Zaterdag: een groot diner voor oud-besturen + alle alumni. De locatie en invulling worden nader bepaald.
- Dinsdag: een masterclass voor alle leden van de Co-Raad VU. Het onderwerp zal nader bepaald worden.
- Gedurende de week: een ludieke (win)actie.
- Vrijdag: een afsluiting lustrumweek met gala (of feest) voor Co-Raad VU leden + introducees (bv. Co-Raad UvA leden). Bij voorkeur zal dit een gala zijn rekening houdend met COVID-19. Indien financieel mogelijk zal de bar afgekocht worden, hiervoor zal sponsoring gezocht moeten worden. Het thema volgt nog. Er zal geen verplichte dresscode zijn om laagdrempeligheid te waarborgen.

Realisatie

Rekening houdend met de introweek en lustrumweek van de MFVU zal de lustrumweek van zaterdag 11 september t/m vrijdag 17 september plaatsvinden. Er is gekozen voor een datum later in het jaar, omdat we voorspellen dat met COVID-19 een groot evenement als deze nog niet mogelijk zal zijn. We gaan zo snel mogelijk beginnen met de organisatie van dit evenement. Mogelijk zal een kleine commissie, van oud-bestuursleden, opgericht worden om voldoende tijd te hebben voor de organisatie van het gala. Ook gaan we dit evenement zo goed mogelijk promoten om zoveel mogelijk bezoekers te krijgen. De promotie zal omstreeks juli-augustus beginnen.

Financieel

De bijdrage van de Co-raad VU zal 2000-2500 euro omvatten. Dit bedrag is een som van spaargeld, overgebleven bedragen en de standaard reservering voor het Co-Feest. Daarnaast komt er een kaartverkoop voor het diner en het gala. Naar schatting zal een kaartje voor het diner 10 euro en het gala 15 euro kosten. De exacte prijs van een kaartje zal nader bepaald worden op basis van de begroting die in overleg met de penningmeester zal worden opgesteld. Tot slot zal er een financiële en materiële bijdrage komen van onze sponsoren. Qua

sponsoring wordt Van Lanschot betrokken bij het diner. Compendium Geneeskunde en NTVG bij van ludieke (win)actie en Me-doc bij het gala (of feest).

Evaluatie

De lustrumweek zal worden geëvalueerd op de eerstvolgende bestuursvergadering waarna er een evaluatie wordt geschreven en opgeslagen in de Google Drive. De masterclass die wordt georganiseerd zal worden geëvalueerd zoals dat gebruikelijk is voor elke masterclass.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tessa Engelberts

Halfjaaragenda

Co-Raad VU Halfjaaragenda 2021-1

Januari

Week 4: Masterclass 'Beleggen'

Februari

Week 5: Symposium 'Pandemieën:
COVID-19 en de toekomst'

Week 8: Masterclass 'De Co Kiest'

Maart

Week 11: Masterclass 'Biostatistiek'

April

Week 15: Speeddate de Specialist

Week 17: Workshop 'Mental health'

Mei

Week 19: Pubquiz

Week 21: Masterclass 'Bloedgas
interpreteren'

Juni

Week 23: Week van diversiteit +
Masterclass

Week 25: Jan Heijlmanprijs

Co-Raad VU